

# MKB ACTUEEL

- Noodpakket coronavirus
- Tegemoetkoming  
Ondernemers Getroffen  
Sectoren COVID-19 (TOGS)
- Overbruggingsregeling  
Zelfstandige Ondernemers  
(Tozo)
- Extra geboorteverlof  
vanaf 1 juli 2020
- Fiscale voordelen  
elektrische auto tot 2025

# WOORD VOORAF



Wij willen u graag op de hoogte houden van actuele ontwikkelingen die op uw bedrijf van invloed kunnen zijn. In deze bizarre tijden komt er veel onder druk te staan en zijn er veel zorgen. De gevolgen van het coronavirus raakt niet alleen veel bedrijven, maar een ieder in zijn of haar dagelijkse leven.

In deze Alan MKB Actueel gaan wij uitgebreid in op de financiële noodmaatregelen die zijn genomen met betrekking tot het coronavirus. Daarnaast gaan wij in op actuele onderwerpen op het gebied van fiscale en juridische wet- en regelgeving en subsidies.

Wilt u graag meer weten over de in deze uitgave opgenomen artikelen of wilt u graag hulp hebben bij het nemen van financiële noodmaatregelen voor uw bedrijf of heeft u andere fiscale, bedrijfskundige of administratieve vragen? Neem dan gerust contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Namens de directie en medewerkers wensen wij u veel leesplezier bij deze uitgave van Alan MKB Actueel en wij wensen u veel sterkte en een goede gezondheid.

*Roelof Tolner en Marcel van Alphen*

## INHOUD

Noodpakket coronavirus	2
Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS)	2
Overbruggingsregeling Zelfstandige Ondernemers (Tozo)	3
Strenger toezicht Belastingdienst op zzp'ers bouw en zorg	5
Extra geboorteverlof vanaf 1 juli 2020	6
Andere bewijsregels bij toepassing btw-nultarief internationale handel	7
Check berekening LIV en LKV	8
Fiscale voordelen elektrische auto tot 2025	8
Ontslag tijdens proeftijd	10

# Noodpakket coronavirus

In onderstaand overzicht zijn de verschillende financiële noodmaatregelen die zijn genomen met betrekking tot het coronavirus voor u op een rij gezet. De Noodmaatregelen

Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) vervangt tijdelijk de werktijdverkortingsregeling. Naar verwachting gaat de NOW op 6 april open.

## Tegemoetkoming inkomsten en salarissen

<b>Maatregel:</b>	<b>Voor wie?</b>	<b>Waar aanvragen?</b>
<b>Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)</b>	Werkgevers met tenminste 20% omzetverlies	UWV.nl
<b>Overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)</b>	Zelfstandig ondernemers, waaronder ZZP'ers	Eigen gemeente
<b>Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS)</b>	MKB ondernemers die direct getroffen worden door overheidsmaatregelen **	rvo.nl/tegemoetkomingcorona

## Uitstel belastingen

<b>Maatregel:</b>	<b>Voor wie?</b>	<b>Waar aanvragen?</b>
<b>Uitstel van belastingbetaling</b>	Alle ondernemers en zzp'ers	Belastingdienst.nl/coronavirus
<b>Verlaging invorderingsrente</b>	Alle ondernemers en zzp'ers	Gaat automatisch
<b>Verlaging belastingrentes</b>	Alle ondernemers en zzp'ers	Gaat automatisch
<b>Wijziging voorlopige aanslag</b>	Alle ondernemers en zzp'ers	Mijn Belastingdienst (Zakelijk)
<b>Toerismebelasting</b>	Bedrijven in horeca en vrijetijdbranche	Eigen gemeente

## Versoepeling kredieten

<b>Maatregel:</b>	<b>Voor wie?</b>	<b>Waar aanvragen?</b>
<b>Verruiming Borgstelling MKB</b>	ZZP en MKB*	Uw kredietverstrekker
<b>Garantie Ondernemersfaciliteit (GO-regeling)</b>	MKB en Grootbedrijf	Uw kredietverstrekker
<b>Qredits</b>	Zelfstandigen en mkb	Qredits.nl
<b>Aflossingsverplichting uitstellen</b>	Alle ondernemers en zzp'ers	Uw kredietverstrekker

\* m.u.v. enkele sectoren, zie rvo/bmkb

\*\* mits fysieke inrichting buitenshuis en actief in geselecteerde sectoren

## Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS)

Het ministerie van Economische Zaken en Klimaat heeft de eerder aangekondigde tegemoetkomingsregeling voor ondernemers, het zogenaamde noodloket, opengesteld. Dat betekent dat ondernemers aanvragen voor de eenmalige tegemoetkoming van € 4.000 nu kunnen indienen. De tegemoetkoming is een gift en bedoeld om de vaste lasten van de onderneming te betalen. De tegemoetkoming geldt per onderneming, dus niet per vestiging indien de onderneming over meerdere vestigingen beschikt.

De aanvraag moet online gedaan worden op de website van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland, [www.rvo.nl/tegemoetkomingcorona](http://www.rvo.nl/tegemoetkomingcorona). De regeling geldt niet voor alle ondernemers, maar voor specifieke branches, op basis van de SBI-code. Het gaat met name om horecagelegenheden, reisbureaus en -organisaties, haar- en schoonheidsverzorging, sportclubs en private culturele instellingen. De lijst met bedrijven is inmiddels uitgebreid met ondernemingen die niet verplicht gesloten zijn, maar wel te kampen hebben met omzetverlies door de maatregelen. De volledige lijst met SBI-codes van ondernemingen die kwalificeren voor de regeling vindt u ook op de site van RVO. Aanvragen is mogelijk tot en met vrijdag 26 juni 2020.

### Voorwaarden

De onderneming moet, om in aanmerking te komen voor de tegemoetkoming, voldoen aan de volgende voorwaarden:

- De onderneming is gevestigd in Nederland en vóór 15 maart 2020 opgericht en ingeschreven in het Handelsregister.
- Het personeelsbestand is niet groter dan 250 personen.
- De hoofdactiviteit van de onderneming valt onder een van de aangewezen SBI-codes.
- Het vestigingsadres van de onderneming is niet het privéadres van de eigenaar of eigenaren. Deze voorwaarde geldt niet voor horecaondernemingen met SBI-code 56.10.1, 56.10.2 en 56.30.
- Bij de aanvraag moet een bankrekeningnummer worden opgegeven op naam van de onderneming.
- De onderneming is niet failliet en heeft geen verzoek tot surséance van betaling ingediend bij de rechtbank.
- De onderneming verwacht tussen 16 maart en 15 juni 2020 een omzetverlies van ten minste € 4.000. De onderneming heeft in deze periode naar verwachting ten minste € 4.000 aan vaste lasten, rekening houdend met andere door de overheid beschikbaar gestelde steunmaatregelen.
- De onderneming heeft over het huidige en de voorgaande twee belastingjaren niet meer dan € 200.000 aan overheidssteun ontvangen.
- De onderneming is geen overheidsbedrijf.

De uitbetaling vindt zo snel mogelijk na het indienen van de aanvraag plaats.

De aanvragen zullen worden gecontroleerd om fraude te voorkomen. Indien bij controle blijkt dat de tegemoetkoming ten onrechte is uitbetaald, dan zal deze worden teruggevorderd. Dit kan tot vijf jaar na de uitbetaling.

## Overbruggingsregeling Zelfstandige Ondernemers (Tozo)

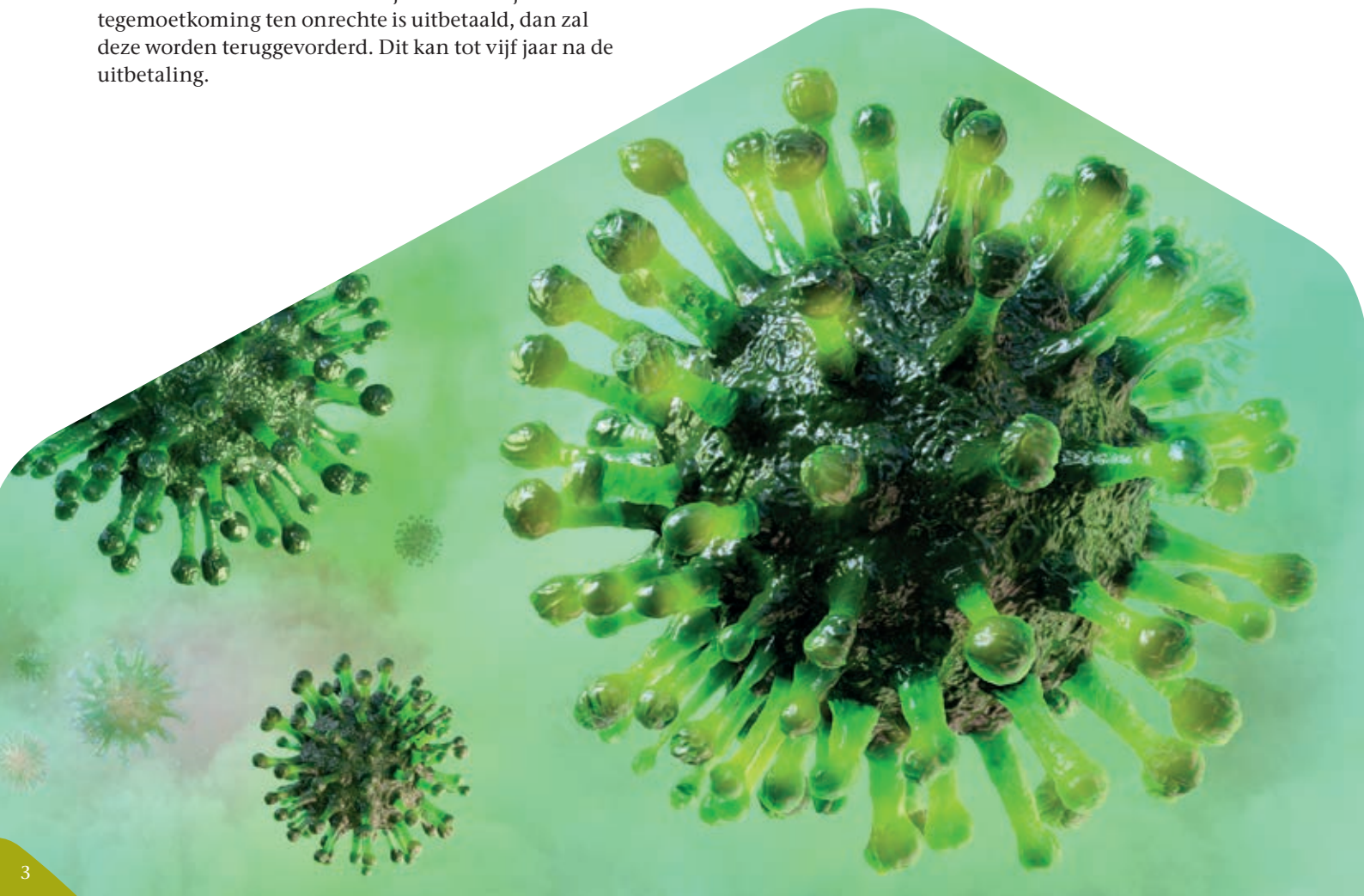
De Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandige Ondernemers (Tozo) is bedoeld voor zelfstandige ondernemers en zzp'ers. De regeling wordt uitgevoerd door gemeenten en geldt vooralsnog tot 1 juni. De Tozo bestaat uit twee voorzieningen: inkomensondersteuning en een lening voor bedrijfskapitaal.

### Inkomensondersteuning

Om voor inkomensondersteuning in aanmerking te komen moet de zelfstandige verklaren dat zijn inkomen als gevolg van de coronacrisis de komende drie maanden naar verwachting onder het sociaal minimum zal liggen. Het inkomen wordt dan gedurende maximaal drie maanden aangevuld. Voor gehuwden en samenwonenden wordt het inkomen aangevuld tot een bedrag van € 1.500 netto. Voor alleenstaanden wordt het inkomen aangevuld tot € 1.050 netto. De inkomensondersteuning is een gift. Dat betekent dat deze niet hoeft te worden terugbetaald. Zelfstandigen, die meer verdienen dan de bijstandsnorm, krijgen geen aanvulling.

### Lening

Zelfstandigen, die door de coronacrisis in liquiditeitsproblemen komen, kunnen een lening voor bedrijfskapitaal aanvragen tot een maximum van € 10.157.



De rente op deze lening bedraagt 2% per jaar. De maximale looptijd van de lening is drie jaar. Tot januari 2021 hoeft niet te worden afgelost. De lening kan binnen vier weken worden verstrekt.

### Aanvragen

Aanvragen voor de Tozo worden zo veel mogelijk digitaal gedaan en binnen vier weken afgerond. Er wordt geen onderzoek gedaan naar de levensvatbaarheid van het bedrijf. Privévermogen en inkomen van de partner hebben geen invloed op de tegemoetkoming.

### Voorwaarden

Voor deze regeling gelden de volgende voorwaarden:

1. De ondernemer is in Nederland gevestigd en werkt hoofdzakelijk in Nederland.
2. De ondernemer voldoet aan het urencriterium voor de zelfstandigenaftrek. Dat betekent dat hij in het afgelopen jaar minimaal 1.225 uur als zelfstandige heeft gewerkt. Voor ondernemers, die nog geen jaar zelfstandig zijn, geldt het urencriterium naar rato voor het aantal maanden dat als zelfstandige is gewerkt.
3. De ondernemer is vóór 17 maart 2020 om 18.45 uur ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

Bij fraude vorderen gemeenten de toegekende bijstand terug en zullen zij een boete opleggen.

### Directeur/grotaandeelhouder (DGA)

Ook een directeur/grotaandeelhouder van een BV (DGA) kan een beroep doen op de Tozo. De DGA moet dan aan het urencriterium voldoen. Er moet sprake zijn van volledige zeggenschap en van het dragen van de financiële risico's. Ook dient de DGA naar waarheid te verklaren en aannemelijk maken dat zijn BV nu geen salaris kan uitbetalen.

## Corona: kan ik mijn werknemers verplichten vakantiedagen op te nemen?

Nee, dat kunt u als hoofdregel niet. Uw werknemer bepaalt wanneer hij vakantie wenst op te nemen. U als werkgever dient binnen 14 dagen op een schriftelijk verzoek van de werknemer om in een bepaalde periode vakantie op te nemen, te reageren. Laat u dit na, dan wordt de vakantie geacht te zijn toegekend conform de wens van de werknemer.

### Uitzonderingen

Dit is slechts anders als in een CAO of individuele arbeidsovereenkomst een voorbehoud is gemaakt ten aanzien van verplichte bedrijfsvakanties. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de bouw of aan bedrijven die een bedrijfssluiting kennen tussen Kerst & Oud en Nieuw.

### Opname verlofstuwmeren?

Dit neemt niet weg dat u uw werknemers natuurlijk wel kunt vragen of ze akkoord gaan met opname van vakantie. Het kan immers ook een mooi moment zijn om opgebouwde verlofstuwmeren af te bouwen. Door het

verstreken van de tijd wordt het nog openstaande tegoed aan vakantiedagen immers steeds meer waard omdat de vakantie moet worden uitbetaald, dan wel genoten op basis van de huidige loonwaarde. Daarbij geldt een ruim loonbegrip. Niet alleen het kale loon moet worden door- dan wel uitbetaald, maar ook de vast overeengekomen looncomponenten die intrinsiek samenhangen met het uitoefenen van de functie. Denk hierbij aan vakantiedagen en overwerktoeslag en dergelijke.

**Let op!** *Uitbetaling van vakantiedagen tijdens het dienstverband is alleen mogelijk als het gaat om bovenwettelijke vakantiedagen. Dat zijn de vakantiedagen boven de vier weken op jaarbasis waar de werknemer wettelijk recht op heeft.*

### Verplicht ADV opnemen?

U kunt de werknemer wel verplichten ADV-uren te laten opnemen als er door het coronavirus minder werk is. Volgens rechtspraak is de vakantiewetgeving niet van toepassing op ADV-uren. Daarom moet u altijd kijken welke schriftelijke afspraken u met uw personeel over ADV-uren heeft gemaakt.

### Intrekken vakantieverlof

Het tegenovergestelde kan ook aan de orde zijn. Zo zijn in de zorg bijna alle verloven ingetrokken. Bij gewichtige redenen mag u dit als werkgever doen. Hiervan is in de zorg zeker sprake. Wel geldt dat u verplicht bent de schade die de werknemer ten gevolge van de intrekking van de geplande vakantieperiode lijdt, te vergoeden. Hierbij kan gedacht worden aan de al door de werknemer gemaakte kosten voor een georganiseerde vakantiereis.

## Corona: recht op kortdurend zorgverlof?

Stel, iemand uit de sociale omgeving van uw werknemer blijkt besmet te zijn met het coronavirus, waardoor uw werknemer thuis moet blijven. In die situatie kan de werknemer aanspraak maken op kortdurend zorgverlof.

### Maximaal 2 weken

Dit verlof bedraagt maximaal 2 weken op jaarbasis. Gedurende de periode van het verlof heeft de werknemer recht op 70% van zijn (gemaximeerde) loon.

### Meer nodig?

Heeft de werknemer niet genoeg aan deze vorm van verlof, dan dient hij in overleg met u te treden en eventueel vakantiedagen op te nemen.

## Ontslagredenen verplicht vermelden op loonaangifte

Vanaf dit jaar, 2020, zijn werkgevers verplicht om bij het ontslag van een werknemer de redenen ervan te vermelden op de loonaangifte. De maatregel is genomen om uitkeringsfraude tegen te gaan.

### Voorwaarden uitkering

De ontslagen werknemer kan bij het aanvragen van een uitkering aangeven dat hij aan alle voorwaarden voldoet, terwijl dit niet het geval is. Denk bijvoorbeeld aan de situatie waarbij een werknemer zelf ontslag heeft genomen. Waarschijnlijk heeft hij of zij dan geen recht op een uitkering. Door het vermelden van de ontslagredenen op de loonaangifte kan deze vorm van fraude worden beperkt.

### Meer controle

Het UWV gaat zich met name richten op strengere controle. Zo is er een pilot gestart die gericht is op arbeidsmigranten in de uitzendbranche. Ook wordt onderzocht of een 100% controle inzake verwijtbare werkloosheid haalbaar is, ook voor werkgevers.

### Basisregistratie personen (BRP)

Het UWV zal op termijn ook volledig overgaan op het gebruik van het BRP. Daarvoor is wel vereist dat het UWV de bevoegdheid krijgt om registratie in het BRP zo nodig af te dwingen.

### Export van WW

Weer een ander aandachtspunt is de controle op de zogenaamde export van WW, ofwel het recht om met behoud van uitkering naar werk te zoeken in een ander EU-land. Het percentage werknemers dat in deze situaties weer aan het werk gaat, blijkt namelijk zeer laag te zijn.

## Strenger toezicht Belastingdienst op zzp'ers bouw en zorg

De Belastingdienst start in een deel van de bouw- en zorgsector met specifiek toezicht voor wat betreft de vraag of er al dan niet sprake is van een dienstbetrekking. Het komt namelijk regelmatig voor dat men er ten onrechte vanuit gaat dat dit niet het geval is. In die gevallen wordt er ook ten onrechte geen loonheffing en premie ingehouden.

### Handhaving verscherpt

Hoewel het uitgangspunt is dat de Belastingdienst tot 2021 slechts beperkt handhaaft, is dit sinds 1 januari van dit jaar wel verscherpt. Zo kan de Belastingdienst handhaven als een opdrachtgever kwaadwillend is, maar ook wanneer opdrachtgevers na controle door de Belastingdienst hun werkwijze niet binnen een redelijke termijn aanpassen.

### Niet alleen controle

In een brief geeft de staatssecretaris aan dat er niet alleen sprake is van controle. De Belastingdienst geeft ook voorlichting en biedt duidelijkheid rond de vraag wanneer een arbeidsrelatie volgens de huidige wet wel of geen dienstbetrekking is.

### Samenwerking

Bij de sectorspecifieke benadering werkt de Belastingdienst samen met branche- of koepelorganisaties. Omdat een sectorspecifieke benadering een bepaalde kennis van medewerkers van de Belastingdienst vereist, is met een beperkt aantal sectoren gestart, waaronder de bouw.





## Akkoord over verplichte AOV voor zzp'er

Organisaties van werkgevers en werknemers hebben een akkoord bereikt over een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) voor zzp'ers. Het streven is de verzekering per 2024 in te laten gaan.

### Uitkering vast, premie inkomensafhankelijk

De uitkering bij arbeidsongeschiktheid wordt een vast bedrag en bedraagt € 1.650 bruto, gelijk aan het minimumloon. De verzekeringspremie wordt echter wel inkomensafhankelijk. Deze gaat naar schatting maximaal € 200 bruto per maand bedragen. De premie is fiscaal aftrekbaar.

### Wachttijd

Er gaat bovendien een wachttijd gelden. Een zzp'er kan kiezen voor een wachttijd van zes maanden, één jaar of twee jaar. Standaard bedraagt de wachttijd één jaar. Een langere wachttijd levert een lagere premie op.

**Let op!** De arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt verplicht voor zzp'ers en loopt door tot aan de AOW-leeftijd. Wel kunnen degenen die al een AOV-verzekering hebben of zich liever zelf verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid, vrijstelling krijgen.

### Organisaties zzp'ers tegen voorstel

Organisaties van zzp'ers zien niets in de verplichting. Een van de tegenargumenten is dat er wel een mogelijkheid tot vrijstelling komt voor de zzp'er die zichzelf verzekert, maar niet voor degene die het risico anders afdekt, bijvoorbeeld met spaargeld.

**Let op!** Bovengenoemd akkoord is nog niet definitief.

## Extra geboorteverlof vanaf 1 juli 2020

Vanaf 1 juli 2020 heeft een partner bij de geboorte van een kind recht op maximaal vijf weken extra verlof. Dit verlof komt dus boven op het betaalde verlof van één week, dat al sinds 2019 bestaat.

### Uitkering

Voor deze periode van vijf weken krijgen partners via het UWV een uitkering van 70% van het dagloon tot het maximumdagloon. In de eerste verlofweek moet u als werkgever het loon gewoon doorbetalen.

**Let op!** Het UWV betaalt het geboorteverlof over de extra vijf weken rechtstreeks aan de werknemer of via u als werkgever.

### Wat betaalt u?

Betaalt u de UWV-uitkering zonder aanvulling door aan uw werknemer, dan is er sprake van gedeeltelijk betaald verlof.

### Aanvragen

Als een werknemer het extra geboorteverlof wil benutten, dient u dit voor hem of haar aan te vragen bij het UWV.

**Let op!** Het extra geboorteverlof dient binnen zes maanden na de geboorte van het kind te worden opgenomen. De eerste week geboorteverlof, die gewoon wordt doorbetaald, moet binnen vier weken na de geboorte worden opgenomen.

### Ook bij complicaties

Het aanvullend geboorteverlof is ook mogelijk als het kind na de bevalling wordt opgenomen in het ziekenhuis of komt te overlijden.

## Invoering UBO-register laat nog langer op zich wachten

De invoering van het zogenaamde UBO-register laat opnieuw nog enige tijd op zich wachten. Dit is het gevolg van de vertraging die is ontstaan bij de behandeling van het wetsvoorstel in de Eerste Kamer.

### UBO-register

Het UBO-register is bedoeld om inzicht te geven in de belanghebbenden in juridische entiteiten, zoals bv's. Het invoeren ervan hangt samen met de wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft). Doel van het register is ook het tegengaan van financieel-economische criminaliteit, zoals witwassen van geld.

### Adviesaanvraag?

De commissie Financiën van de Eerste Kamer overweegt om, voorafgaand aan de behandeling van het wetsvoorstel, eerst advies te vragen aan de Raad van State.

Als inderdaad advies aan de Raad van State wordt gevraagd, zal de invoering van het wetsvoorstel weer zeker enige maanden extra vertraging oplopen. Het is dan nog maar de vraag of invoering van het UBO-register dit jaar nog zal plaatsvinden.

In afwachting hiervan wordt de nadere procedure inzake behandeling van het wetsvoorstel aangehouden.

## Andere bewijsregels bij toepassing btw-nultarief internationale handel

Per 1 januari 2020 gelden er andere regels voor de omzetbelasting als het gaat om grensoverschrijdende transacties binnen de EU. Reden is om het btw-stelsel in de EU-landen te harmoniseren. Zo zijn de bewijsregels om het btw-nultarief toe te kunnen passen, veranderd.

U dient als btw-ondernemer twee onafhankelijke stukken te kunnen overleggen om het bewijs van vervoer van de goederen naar de andere lidstaat te kunnen aantonen.

### Hoe was het vóór 1 januari 2020?

Vóór 1 januari 2020 gold ten aanzien van een intracommunautaire levering (ICL-levering) de vrije bewijsleer. Dit houdt in dat een btw-ondernemer vrij is in de wijze waarop deze denkt het bewijs te kunnen leveren voor het toepassen van het nultarief op een levering naar een btw-ondernemer in een andere EU-lidstaat. Het is van belang dat aangetoond wordt dat de goederen zijn vervoerd naar een andere EU-lidstaat en dat de goederen in het andere EU-land worden onderworpen aan de heffing voor deze verwerving. Deze twee voorwaarden mochten op een vrije wijze worden bewezen. Dat hield in dat een btw-ondernemer de boeken en bescheiden die het bewijs konden vormen overal vandaan kon halen, zolang de ICL-levering maar werd bewezen.

### Hoe is het per 1 januari 2020?

Vanaf 1 januari 2020 geldt het weerlegbare bewijsvermoeden. Dit houdt in dat twee onafhankelijke stukken, een A- en een B-document, tezamen moeten aantonen dat het vervoer ter zake van de ICL-levering daadwerkelijk heeft plaatsgevonden.

Indien de Belastingdienst over informatie beschikt die het door de btw-ondernemer aangevoerde bewijs tegensprekt, vervalt het bewijsvermoeden. Het vervallen van het bewijsvermoeden houdt in dat een btw-ondernemer opnieuw met bewijs moet komen voor de toepassing van het 0%-tarief. Indien de btw-ondernemer niet opnieuw bewijs kan leveren voor het vervoer ten aanzien van de ICL-levering, geldt het btw-tarief van 0% voor de levering aan een btw-ondernemer in een andere EU-lidstaat niet.

**Tip!** Voorgaande houdt in dat een ondernemer moet beschikken over een goed onderhouden bewijs met documenten uit een goed onderhouden administratie.

### Categorie A-bewijsstukken

Dit zijn documenten met betrekking tot de verzending of het vervoer van de ICL, zoals een ondertekende CMR-vrachtbrief, een cognossement, een factuur voor het luchtvrachtvervoer van de goederen of een factuur van de vervoerder van de goederen.

### Categorie B-bewijsstukken

Vervolgens moet er een ander document worden aangeleverd die niet tegenstrijdig is met het bewijsstuk van categorie A. Tevens moet bewijsstuk B zijn vrijgegeven door een onafhankelijke partij en mag deze niet zijn vrijgegeven door dezelfde persoon/rechtspersoon die bewijsstuk categorie A heeft aangeleverd, bijvoorbeeld:

- Een verzekeringsovereenkomst voor de verzending of het vervoer van de goederen of bankdocumenten die de betaling van de verzending of het vervoer of de verzending staven.
- Officiële documenten uitgereikt door een openbare instantie zoals een notaris, waarin de aankomst van de goederen in de lidstaat van bestemming wordt bevestigd.
- Een ontvangstbewijs van een entreehouder.

### Samenvattend

Btw-ondernemers die goederen leveren aan btw-ondernemers in andere EU-lidstaten, moeten vanaf 1 januari 2020 voldoen aan de gewijzigde regels rondom grensoverschrijdende transacties binnen de EU, willen zij het nultarief voor de btw kunnen toepassen. Een btw-ondernemer die handelt volgens de voorschriften voorkomt eventuele boetes en/of naheffingsaanslagen die niet weerlegbaar zijn.

### De vier quick fixes

De wijzigingen om het btw-stelsel te harmoniseren, betreffen vier zogeheten quick fixes. De eerste is het verplicht stellen van het btw-identificatienummer van de afnemer op de factuur voor toepassing van het btw-nultarief. De tweede is de vereenvoudiging van



ketentransacties, de derde is de bewijsvoering voor intracommunautaire leveringen en ten slotte zijn er gewijzigde regels als het gaat om voorraden op afroep.

## Check berekening LIV en LKV

Als u als werkgever recht heeft op bepaalde tegemoetkomingen in de loonkosten, ontving u hierover uiterlijk 15 maart bericht van de Belastingdienst. Dit bericht bevatte een berekening van de toegekende bedragen. Check deze goed, want u kunt ze indien nodig tot 1 mei 2020 rectificeren.

### Lage-inkomensvoordeel (LIV)

Voor werknemers met een gemiddeld uurloon tussen € 10,05 en € 12,58 in 2019 kunt u recht hebben op het lage-inkomensvoordeel. Bij een uurloon van € 10,05 tot en met € 11,07 bedraagt de tegemoetkoming € 1,01 per uur en maximaal € 2.000 per werknemer per jaar. Bij een uurloon van € 11,08 tot en met € 12,58 is de tegemoetkoming € 0,51 per uur, met een maximum van € 1.000 per jaar.

**Let op!** Een belangrijke voorwaarde is dat de werknemer in 2019 minstens 1.248 verloonde uren heeft.

### Loonkostenvoordeel (LKV)

Ook als u als werkgever voor het jaar 2019 voor werknemers recht heeft op het loonkostenvoordeel, ontving u hiervan uiterlijk 15 maart een berekening. Het LKV is een tegemoetkoming in de loonkosten van oudere en arbeidsbeperkte werknemers. Het LKV kan maximaal € 3,05 per uur bedragen en maximaal € 6.000 per jaar.

**Let op!** Als u recht heeft op het LIV, hoeft u hiervoor niets te doen; u krijgt dit automatisch toegewezen. Voor het LKV moet u een aanvraag indienen en over een zogenaamde doelgroepverklaring beschikken.

### Check de berekening

De Belastingdienst leidt de tegemoetkoming af uit uw loonaangifte. Bij fouten kunt u dit via een correctie nog tot 1 mei van dit jaar herstellen.

## Fiscale voordelen elektrische auto tot 2025

Het gebruik en de aankoop van de elektrische auto wordt ook de komende jaren nog gestimuleerd, zo blijkt uit een recent overzicht van de staatssecretaris van Financiën. De financiële voordelen worden de komende jaren wel langzaam afgebouwd.

### Bijtelling

De grootste stimulans betreft nog steeds de fiscale bijtelling die momenteel voor nieuwe elektrische auto's bedraagt 8% tot een cataloguswaarde van € 45.000. Over het meerdere is de bijtelling gewoon 22%, gelijk aan de bijtelling voor niet-elektrische auto's.

### Afbouw

Dit jaar is de bijtelling al verhoogd met 4%. Deze verhoging gaat de komende jaren door. Vanaf volgend jaar wordt de lagere bijtelling alleen nog maar verleend over een cataloguswaarde van maximaal € 40.000. Vanaf 2026 bestaat er voor elektrische auto's geen lagere bijtelling meer. Voor waterstofauto's en auto's op zonnecellen gelden dezelfde bijtellingspercentages, maar geldt het lagere percentage wel over de gehele cataloguswaarde.



### **BPM**

De belasting bij aankoop van een nieuwe auto, de BPM, blijft voor elektrische auto's tot 2025 achterwege. Dit heeft onder meer te maken met de hogere aanschafprijs vanwege de accu. Vanaf 2025 geldt voor elektrische auto's een BPM van ongeveer € 360.

### **MRB**

Ook de huidige vrijstelling van wegenbelasting (MRB) voor elektrische auto's gaat vanaf 2026 verdwijnen. Tot 2025 geldt de vrijstelling nog voor 100% en in 2025 nog voor 75%. Auto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot tot 50 gr/km houden tot 2025 een vrijstelling van 50%, in 2025 nog van 25% en daarna niet meer.

### **Subsidie**

Er komt per 1 juli 2020 voor particulieren een subsidie op de aanschaf van een elektrische auto. Dit als tegenhanger voor de lagere bijtelling voor bedrijfsauto's. De subsidie bedraagt € 4.000 voor een nieuwe elektrische auto en € 2.000 voor een gebruikte. Voorwaarde is wel dat de auto een cataloguswaarde van maximaal € 45.000 heeft.

### **Investeringsaftrek**

Ondernemers hebben naast bovengenoemde maatregelen in 2020 ook nog recht op een extra investeringsaftrek (MIA) van 13,5% over maximaal € 40.000 bij aanschaf van een nieuwe elektrische auto. Voor laadpalen op het eigen bedrijfsterrein bedraagt de extra aftrek 36%. Of deze extra mogelijkheden in de jaren na 2020 worden voortgezet, is op dit moment nog niet bekend.

## **Privégebruik goederen en diensten telt niet als omzet voor de KOR**

Voor toepassing van de kleineondernemersregeling (KOR) in de omzetbelasting geldt een omzetlimiet van € 20.000 exclusief btw per kalenderjaar. Niet alle omzet telt mee voor de omzetgrens.

Van belang voor de omzetgrens zijn alle leveringen van goederen en diensten die normaal gesproken belast zijn met Nederlandse btw. Dit zijn leveringen die zijn belast met 21, 9 of 0% btw of die belast zijn met Nederlandse btw die is verlegd naar een andere Nederlandse ondernemer. Ook vrijgestelde leveringen van goederen en diensten die betrekking hebben op onroerende zaken, betaalmiddelen en effecten, financiële diensten en verzekeringsdiensten in Nederland tellen mee voor de omzetgrens. Omzet die belast is in een ander land telt niet mee.

Omzet die niet meetelt voor de KOR betreft het privégebruik van goederen en diensten. Deze fictieve leveringen en diensten blijven buiten beschouwing. Een voorbeeld is het privégebruik van de auto van de zaak. Ook de verkoop van bedrijfsmiddelen, die in de onderneming zijn gebruikt, telt niet mee voor de omzetgrens.





## Geen aftrek voorbelasting op bouw woning in verband met plaatsing zonnepanelen op dak

De plaatsing van zonnepanelen op een nieuwbouwwoning geeft geen recht op aftrek van (een deel van) de voorbelasting, die drukt op de bouw van de woning. Dat volgt uit een uitspraak van Hof Arnhem-Leeuwarden.

Het voor de aftrek van voorbelasting vereiste rechtstreekse en onmiddellijke verband tussen de levering van energie via de zonnepanelen en de bouw van de woning ontbrak. De werkzaamheden voor de bouw van de woning waren niet nodig om de ondernemer in staat te stellen om met behulp van zonnepanelen energie op te wekken. De panelen hadden in een zonnepark kunnen worden geplaatst of op al bestaande gebouwen.

In deze casus was geen sprake van een woning die in zijn geheel aan het bedrijfsvermogen was toegerekend.

Het recht op aftrek van voorbelasting bleef beperkt tot de omzetbelasting die drukte op de zonnepanelen. Het hof heeft de andersluidende uitspraak van de rechtbank vernietigd.

## Ontslag tijdens proeftijd

Wanneer in een arbeidsovereenkomst een proeftijd is bedongen, geldt dat zowel de werkgever als de werknemer bevoegd is de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen zolang de proeftijd nog niet is verstreken. De in het Burgerlijk Wetboek opgenomen opzegverboden zijn gedurende de proeftijd niet van toepassing. Opzegging tijdens de proeftijd is niet toegestaan als de opzegging in strijd is met het verbod op discriminatie.

Het is de werkgever niet toegestaan de arbeidsovereenkomst te beëindigen vanwege het feit dat een zwangere werkneemster niet beschikbaar is voor het verrichten van arbeid. Daaronder valt ook de afwezigheid door ziekte samenhangend met de zwangerschap. Als de werkneemster gemotiveerd stelt dat sprake is van discriminatie vanwege zwangerschap, moet de werkgever bewijzen dat de opzegging niet samenhangt met de zwangerschap.

In een procedure over ontslag tijdens de proeftijd oordeelde de kantonrechter dat de werkneemster voldoende feiten en omstandigheden had gesteld voor het vermoeden dat haar zwangerschap de reden was voor de opzegging van de arbeidsovereenkomst. De werkneemster deelde de werkgever mee dat zij vanwege aan de zwangerschap gerelateerde klachten langere tijd niet zou kunnen werken. In reactie daarop heeft de werkgever de werkneemster uitgenodigd voor een gesprek. Tijdens dat gesprek, dat enkele dagen later plaatsvond, is de werkneemster ontslagen. Het tijdsbestek tussen de bekendmaking van de langdurige afwezigheid en het ontslag was zeer kort. De kantonrechter heeft de werkgever in de gelegenheid gesteld om te bewijzen dat niet in strijd met het discriminatieverbod is gehandeld.



Lorentzpark 8  
9351 VJ LEEK

Postbus 101  
9350 AC LEEK

**t** (0594) 55 85 25  
**f** (0594) 55 85 20

**e** [info@alan.nl](mailto:info@alan.nl)  
**i** [www.alan.nl](http://www.alan.nl)

MKB Actueel is een  
uitgave van Alan  
Accountants en  
Adviseurs.

*Alan Accountants en Adviseurs  
aanvaardt geen enkele  
aansprakelijkheid voor schade  
van welke aard dan ook als  
gevolg van beslissingen en/of  
handelingen gebaseerd op de  
informatie uit MKB Actueel.*

Vormgeving/dtp:  
Dox Imagemakers