

# MKB ACTUEEL

- Meer TVL
- Vermogenstoets  
zorgtoeslag verhoogd
- Risico-inventarisatie  
en -evaluatie
- Nieuwe btw-regels voor  
afstandsverkopen
- Opnemen vakantiedagen



# WOORD VOORAF

Wij willen u graag op de hoogte houden van actuele onderwerpen op het gebied van fiscale en juridische wet- en regelgeving en subsidies.

Ondernemen is immers vooruitzien. De huidige positie van uw bedrijf bepalen, nieuwe kansen opzoeken en onderzoeken, plannen maken en uitvoeren. Om succesvol te kunnen ondernemen is het belangrijk dat u op de hoogte bent en blijft van de actuele ontwikkelingen die op uw bedrijf van invloed zijn.

Wilt u graag meer weten over de in deze uitgave opgenomen artikelen of mocht u andere fiscale, bedrijfskundige of administratieve vragen hebben? Neem dan gerust contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Namens de directie en medewerkers wensen wij u veel leesplezier bij deze uitgave van Alan MKB Actueel.

*Roelof Tolner en Marcel van Alphen*

## INHOUD

Meer TVL	2
TVL op basis van werkelijke hoofdactiviteit	2
Vraag subsidie aan voor een schone bedrijfsauto	2
Voorkom aansprakelijkheid bij turboliquidatie	3
Geld geërfd en nu de aangifte inkomstenbelasting	3
Vermogenstoets zorgtoeslag verhoogd	3
TONK-steun later dan verwacht	4
Risico-inventarisatie en -evaluatie	4
Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging	4
Nieuwe btw-regels voor afstandsverkopen	5
Investeringskorting (BIK)	6
Opnemen vakantiedagen	6

## Meer TVL

De vergoedingen in de TVL-regeling gaan verder omhoog voor het eerste en tweede kwartaal van 2021. Bent u een MKB-ondernemer met maximaal 250 medewerkers? In dat geval wordt het maximale subsidiebedrag per kwartaal per onderneming verhoogd van € 330.000 naar € 550.000. Hebt u een grotere onderneming, dan gaat het maximale subsidiebedrag omhoog van € 400.000 naar € 600.000. U kunt tot en met 18 mei 2021 bij RVO TVL aanvragen voor het eerste kwartaal.

Vanaf het tweede kwartaal wordt het subsidiepercentage van de TVL-regeling verhoogd van 85% naar 100%. De aanvragen voor het tweede kwartaal kunnen waarschijnlijk worden ingediend vanaf de tweede helft van mei tot 31 juli 2021.

### eHerkenning niveau 3

Sinds 12 april 2021 hebt u minimaal eHerkenning niveau 3 nodig voor het aanvragen van TVL voor het eerste kwartaal 2021. Voor TVL over de periode juni-september 2020 en TVL over het laatste kwartaal van 2020 blijft het mogelijk om in te loggen met eHerkenning niveau 1 en eHerkenning niveau 2 of 2+. U kunt dan de aanvraag nog steeds inzien en reageren op het vaststellingsverzoek. Voor de aanvragers met DigiD en eHerkenning 3 of hoger is er niets veranderd.

**Let op: Hebt u nog geen eHerkenning niveau 3? Neem dan contact op met uw eHerkenningsleverancier om de eHerkenning te verhogen. Hebt u helemaal nog geen eHerkenning, dan kunt u dit bij een eHerkenningleverancier aanvragen. Houd daarbij rekening met een levertijd van 1 tot 5 werkdagen. De levertijd hangt bovendien af van het juist en volledig aanleveren van documenten en handtekeningen.**

## TVL op basis van werkelijke hoofdactiviteit

De SBI-code is steeds de basis geweest waarop werd beoordeeld of u in aanmerking kon komen voor de TVL-regeling. Daarin is het beleid gewijzigd. Als uw feitelijke activiteiten op 15 maart 2020 in werkelijkheid anders waren dan uit de inschrijving in het handelsregister van de Kamer van Koophandel blijkt, dan kunt u namelijk vanaf het eerste kwartaal van 2021 op basis daarvan TVL of een hogere TVL krijgen. Voorwaarde is dat u kunt aantonen dat uw hoofdactiviteit feitelijk een andere is dan die uit de SBI-code in het handelsregister van de Kamer van Koophandel blijkt. De wijziging die hiervoor in de TVL-regeling moet worden doorgevoerd, is ter goedkeuring voorgelegd aan de Europese Commissie. Zodra de goedkeuring er is, zal het RVO het gewijzigde beleid toepassen in de bezwaarprocedures op dit punt over het eerste kwartaal 2021.

Staatssecretaris Keijzer geeft wel aan dat bekeken wordt of het gewijzigde uitgangspunt in de TVL voor het tweede kwartaal al in de aanvraagprocedure kan worden verwerkt. Maar hebt u bezwaar gemaakt op dit punt over het eerste kwartaal en gelijk gekregen, dan wordt dit automatisch verwerkt in uw aanvraag over het tweede kwartaal.

## Vraag subsidie aan voor een schone bedrijfsauto

U kunt tot en met 2025 een aanvraag doen voor de Subsidieregeling Emissieloze Bedrijfsauto's (SEBA) voor de aanschaf of financial lease van een nieuwe emissieloze bedrijfsauto. De subsidie bedraagt 10% van de netto catalogusprijs (voertuigcategorie N1) of 10% van de verkoopprijs uit de overeenkomst zonder btw (voertuigcategorie N2 tot en met een gewicht van 4.250 kg). De netto catalogusprijs (N1) of de verkoopprijs (N2) moet minimaal € 20.000 zijn. Het subsidiebedrag is gemaximeerd op € 5.000 per bedrijfsauto. Bij operational lease kunt u van deze subsidieregeling gebruikmaken als uw leasemaatschappij de subsidie aanvraagt en verwerkt in het operational leasecontract.

**Let op: U vraagt de subsidie aan bij RVO. U kunt de subsidie alleen aanvragen als u de schone bedrijfsauto nog niet hebt gekocht. U moet wel in het bezit zijn van een niet-bindende koop- of leaseovereenkomst.**

### Verplichtingen

De bedrijfsauto moet onafgebroken 3 jaar op uw naam (als subsidieontvanger) staan. De RDW controleert periodiek of u aan deze eis voldoet. Bewaar daarom de koop- of financial leaseovereenkomst goed tot 3 jaar na de datum van tenaamstelling van de bedrijfsauto. Verkoopt u de bedrijfsauto binnen de 3-jaarstermijn, dan moet u dit bij RVO melden en (mogelijk) een deel van de subsidie terugbetalen.

### Ook MIA

U komt voor de aanschaf van nieuwe emissieloze bedrijfsauto's - naast de subsidie - mogelijk ook in aanmerking voor de Milieu-investeringsaftrek (MIA). Dat is het geval als u investeert in een elektrisch aangedreven voertuig dat op de Milieulijst staat (code E 3110). U kunt de MIA aanvragen, zodra de overeenkomst definitief is gemaakt. Het MIA-voordeel bedraagt 36% van de netto catalogusprijs. De MIA komt niet in mindering op het subsidiebedrag. Maar let op, de subsidie vermindert wel de grondslag voor de MIA. Ook voor een oplaadpunt kunt u overigens MIA claimen.

## Voorkom aansprakelijkheid bij turboliquidatie

Turboliquidatie is een snelle manier om een bv, stichting of andere rechtspersoon te liquideren. Er volgt geen vereffeningfase na het ontbindingsbesluit. De belangrijkste voorwaarde waaraan u moet voldoen, is dat er geen baten meer mogen zijn. De ontbinding vindt plaats door middel van een besluit door de algemene vergadering (van aandeelhouders). De vereffening, die bij een gewone liquidatie volgt op de ontbinding, kan achterwege blijven. Omdat er geen baten meer zijn, heeft de vereffening immers geen zin.

### Toch nog baten

Voert u als bestuurder/aandeelhouder een turboliquidatie uit terwijl er toch nog baten zijn? Dan kunt u onder omstandigheden een persoonlijk ernstig verwijt worden gemaakt. U kunt in dat geval aansprakelijk zijn voor de schade die de onbetaalde schuldeiser als gevolg van een turboliquidatie lijdt. Dit risico bestaat als er voor een turboliquidatie is gekozen terwijl er wel (potentiële) baten aanwezig zijn.

### Aandachtspunten

Indien u een turboliquidatie overweegt, schenk dan aandacht aan de volgende zaken:

- beëindig alle contracten;
- overtuig u ervan dat op datum besluit ontbinding geen potentiële baten aanwezig zijn;
- stel de jaarrekening op over het laatste boekjaar en deponeer deze tijdig;
- maak een eindbalans op per ontbindingsdatum;
- bewaar de administratie van uw bv ten minste 7 jaar.

## Geld geërfd en nu de aangifte inkomstenbelasting

Wat nu als u een geldbedrag geërfd hebt – hoe moet u dat dan verwerken in uw aangifte inkomstenbelasting? En hoe zit dat met de erfbelasting die u nog moet betalen?

Het geërfde bedrag is vermogen in box 3. Als u met dit bedrag op de peildatum (1 januari) meer vermogen hebt dan het heffingvrij vermogen in box 3, bent u hierover inkomstenbelasting in box 3 verschuldigd. Als de erfenis na 1 januari 2020 is opengevallen, telt het bedrag nog niet mee voor uw vermogen in 2020. Er is pas sprake van belastingheffing in box 3 in het belastingjaar 2021 en dan uiteraard alleen indien en voor zover dat bedrag op 1 januari 2021 nog aanwezig is. Stel nu dat u het bedrag in 2020 hebt ontvangen, maar dat er op 1 januari 2021 nog geen aanslag erfbelasting is opgelegd. Een belastingschuld mag u niet in aftrek brengen als schuld in box 3. Voor de erfbelastingsschuld geldt echter een uitzondering. Dit bedrag mag u wel als schuld in box 3 opvoeren. Let er daarbij wel op dat u rekening houdt met de drempel die voor schulden geldt. Deze drempel in 2021 is € 3.200 voor een alleenstaande en € 6.400 voor fiscale partners.

## Vermogenstoets zorgtoeslag verhoogd

Veel mensen weten niet dat zij recht hebben op de zorgtoeslag en vinden het te ingewikkeld om dit uit te zoeken. U moet aan een inkomenseis en een vermogensseis voldoen. Hebt u geen toeslagpartner, dan mag uw inkomen niet hoger zijn dan € 31.138. Hebt u wel een toeslagpartner, dan ligt de inkomensgrens bij € 39.979 voor u samen.

Daarnaast mag u ook niet te veel vermogen hebben. De vermogenstoets voor de zorgtoeslag bedraagt per 1 januari 2021 € 87.139. Dit wil zeggen dat u in 2021 geen recht op zorgtoeslag meer hebt bij een vermogen dat meer bedraagt dan het heffingvrij vermogen (€ 31.340 per belastingplichtige) plus € 87.139 is € 118.479. Hebt u een toeslagpartner, dan bedraagt de vrijstelling maximaal € 149.819.

**Let op:** Groene beleggingen zijn voor box 3 vrijgesteld, maar tellen wél mee voor de hoogte van het vermogen voor de toeslagen.

**Tip:** U kunt ook in aanmerking komen voor de zorgtoeslag als u met een inkomensdaling te maken hebt gehad, bijvoorbeeld door de coronacrisis of door een echtscheiding.



## TONK-steun later dan verwacht

De loketten voor de Tijdelijke Ondersteuning van Noodzakelijke Kosten (TONK) zouden naar verwachting vanaf 1 maart 2021 openen, maar lang niet alle gemeenten zijn in staat gebleken aan deze verwachting te voldoen. Op dit moment zijn de meeste loketten inmiddels opengesteld en heeft het kabinet het budget voor deze regeling verdubbeld.

U kunt van deze ondersteuning gebruikmaken als u te maken hebt met een onvoorziene en onvermijdelijke terugval in uw inkomen, waardoor u de noodzakelijke kosten niet meer kunt betalen. Hiervoor bieden andere bestaande regelingen niet of onvoldoende soelaas. De TONK richt zich vooral op de woonkosten. Maar ook andere noodzakelijke kosten worden vergoed.

Vraagt u de TONK aan dan kijkt de gemeente of sprake is van een onvoorziene en onvermijdelijke terugval in uw inkomen en naar uw draagkracht. Dit betreft de verhouding tussen uw inkomen en vermogen en de noodzakelijke kosten. Met betrekking tot uw inkomen is het actuele inkomen het uitgangspunt. Wat betreft vermogen wordt alleen gekeken naar het vermogen, waarover u direct kunt beschikken. Vermogen dat vastzit in de eigen woning en pensioenen wordt bijvoorbeeld buiten beschouwing gelaten. De TONK geldt met terugwerkende kracht van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021.

## Risico-inventarisatie en -evaluatie

### Wat is de RI&E ook alweer?

De Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) is een verplicht middel ter bevordering van veilig en gezond werken volgens de Nederlandse Arbeidsomstandighedenwet. Deze is wettelijk verplicht voor alle bedrijven, die arbeid onder gezag laten verrichtingen. Hierbij gaat het niet alleen om medewerkers in loondienst, maar ook om meewerkende gezinsleden of uitzendkrachten. De RI&E helpt u om de risico's in uw bedrijf in kaart te brengen en zo nodig weg te nemen. Zo houdt u uw bedrijf, uw medewerkers en u als ondernemer gezond!

### Waarom moet ik de RI&E doen?

Met de RI&E brengt u de veiligheids- en gezondheidsrisico's op uw bedrijf in kaart en u geeft aan wat u gaat doen om ze onder controle te krijgen. Een goed opgestelde RI&E helpt ongelukken te voorkomen. Daarnaast is het verplicht om een actuele RI&E te kunnen overleggen. Wanneer er ongelukken plaatsvinden en u beschikt niet over een actuele RI&E, dan kunnen de problemen snel groter worden.

## Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging

Sinds 1 januari 2021 is een belangrijke compensatieregeling voor kleine werkgevers (minder dan 25 werknemers) van start gegaan. Deze regeling vergoedt de betaalde transitievergoedingen bij bedrijfsbeëindiging wegens pensionering of overlijden van de werkgever. U komt voor deze compensatie in aanmerking als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U hebt voor tenminste één werknemer toestemming van het UWV om de arbeidsovereenkomst op te zeggen vanwege een (voorgenomen) bedrijfsbeëindiging. Heeft u hiervoor geen toestemming van het UWV, dan moet de kantonrechter de arbeidsovereenkomst hebben ontbonden voor tenminste 1 werknemer.
- De arbeidsovereenkomst is beëindigd, omdat de arbeidsplaats is vervallen door het stoppen van de onderneming als gevolg van uw pensionering of overlijden.
- U hebt in de tweede helft van het kalenderjaar vóór het jaar waarin de ontslagvergunning wordt ingediend voor de eerste werknemer, gemiddeld minder dan 25 werknemers in dienst.
- De bruto transitievergoeding is betaald op of na 1 januari 2021 én binnen negen maanden na de ontslagvergunning of ontbinding door de kantonrechter.
- De onderneming moet in de voorafgaande twee jaar aan dezelfde natuurlijke persoon hebben toebehoord, als eenmanszaak, als maat, als vennoot (zijnde niet commanditaire vennoot) of als DGA. Het aantal gemiddelde werknemers wordt geteld op groepsniveau.

**Let op:** Zorg dat u op tijd de toestemming bij het UWV aanvraagt. Na ontvangst van de toestemming dient de arbeidsovereenkomst opgezegd te worden rekening houdend met de geldende opzegtermijn.

**Let op:** De compensatiemogelijkheid bij bedrijfsbeëindiging vanwege ziekte van de werkgever is nog niet in werking getreden. Er wordt eerst nog onderzocht hoe dit moet worden beoordeeld.

### Hoogte compensatie

De compensatie bedraagt maximaal de transitievergoeding die u op grond van de wet verschuldigd bent. Als u met een werknemer een hogere transitievergoeding afspreekt, krijgt u dus minder compensatie dan de vergoeding die u hebt betaald aan de werknemer. Bovendien geldt er een wettelijk maximum dat jaarlijks wordt vastgesteld. Dat bedraagt voor 2021 € 84.000 of één jaarsalaris als dat hoger is. De werkgeverspremies en de wettelijke rente worden niet gecompenseerd.

Bij pensionering moet de betreffende persoon de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken uiterlijk binnen zes maanden na indiening van het verzoek bij UWV of de ontbinding van de kantonrechter. Bij overlijden moet het verzoek om toestemming binnen 12 maanden na overlijden worden gedaan.

### **Aanvraag**

U kunt de compensatie aanvragen tot negen maanden na de datum waarop u voor de eerste werknemer de ontslagvergunning hebt gekregen of de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter is ontbonden.

## **Nieuwe btw-regels voor afstandsverkoppen**

Vanaf 1 juli dit jaar gaat de nieuwe EU-btw-richtlijn voor e-commerce gelden en komen er nieuwe regels voor de btw. De nieuwe wetgeving geldt voor Nederlandse webshops met een jaaromzet van € 10.000 of meer uit afstandsverkoppen aan particulieren en/of zakelijke klanten die geen btw-nummer hebben in EU-landen buiten Nederland.

### **Drempelbedrag afstandsverkoppen tot 1 juli**

Op dit moment mag bij levering van goederen aan particulieren en ondernemers die geen btw-aangifte doen binnen de EU Nederlandse btw in rekening worden gebracht als de verkopen onder het drempelbedrag van het land blijven waar de consument woont. Boven het drempelbedrag moet de ondernemer zich in het betreffende land voor de btw registeren, het daar geldende btw-tarief berekenen en daar ook btw-aangifte doen. Indien in enig jaar de drempel wordt overschreden, geldt het daaropvolgende jaar automatisch vanaf de start de buitenlandse btw, net zolang totdat in enig jaar het drempelbedrag niet meer wordt overschreden.

Het drempelbedrag verschilt per land en wordt ook per land toegepast. De ondernemer mag ook kiezen zich in het betreffende land voor de btw te registeren, het daar geldende btw-tarief te berekenen en daar ook btw-aangifte te doen als hij onder het drempelbedrag van het betreffende land blijft.

### **Uniform drempelbedrag vanaf 1 juli**

Vanaf 1 juli 2021 geldt één uniform drempelbedrag van € 10.000 voor alle levering van goederen en diensten gezamenlijk aan particulieren en ondernemers die geen btw-aangifte doen in de EU buiten Nederland. Dit drempelbedrag geldt voor alle prestaties, dus voor leveringen én digitale diensten. Blijft de ondernemer onder het drempelbedrag, dan berekent hij het Nederlandse btw-tarief en doet hij in Nederland btw-aangifte. Het transport moet dan wel in Nederland beginnen. Als de drempel in enig jaar wordt overschreden, berekent de ondernemer vanaf dat moment buitenlandse btw. Het volgende jaar mag de drempel van € 10.000 dan niet worden gebruikt.

**Let op:** Het nieuwe drempelbedrag van € 10.000 geldt niet per lidstaat maar voor alle lidstaten tezamen. Een ondernemer zal vanaf 1 juli waarschijnlijk veel sneller het drempelbedrag bereiken dan voorheen. De regeling gaat halverwege het jaar in en daarom gelden tot en met 30 juni 2021 nog de oude drempelbedragen per EU-land. Vanaf 1 juli geldt de grens van € 10.000 voor alle leveringen en digitale diensten aan particulieren en rechtspersonen zonder btw-identificatienummer in de periode 1 juli tot en met 31 december 2021.

Het is ondernemers vanaf 1 juli nog steeds toegestaan om geen gebruik te maken van het drempelbedrag en vanaf de eerste euro buitenlandse btw te berekenen en in het buitenland btw-aangifte te doen van afstandsverkoppen. Dit kan voordelig zijn als het btw-tarief op de prestaties lager ligt dan in Nederland en met de klant een prijs inclusief btw is afgesproken. Ook kan via de buitenlandse btw-aangifte de buitenlandse voorbelasting van dat land worden teruggevraagd. Uiteraard brengt het wel extra administratieve lasten met zich mee.

### **Eénloketsysteem**

Komen de afstandsverkoppen boven het drempelbedrag uit, dan berekent de ondernemer de btw van het land waar de consument woont. De ondernemer moet in principe de btw daar ook afdragen en daar btw-aangifte doen. Hij kan vanaf 1 juli echter ook kiezen voor het eenvoudiger 'éénloketsysteem'.

In dit éénloketsysteem kan de ondernemer de in andere EU-landen verschuldigde btw aangeven en afdragen bij de Nederlandse Belastingdienst. Hij moet zijn bedrijf dan aanmelden voor de 'Unieregeling' binnen het nieuwe éénloketsysteem van de Belastingdienst. Zij zorgen dan dat de verschuldigde btw aan de diverse EU-landen wordt doorbetaald. Aanmelding kan vanaf 1 april via Mijn Belastingdienst Zakelijk.

Via het éénloketsysteem kan geen voorbelasting worden teruggevraagd. Als er buitenlandse btw in rekening is gebracht, moet die worden teruggevraagd via een teruggaafverzoek buitenlandse btw. Het rechtstreeks terugvragen van buitenlandse btw kan wel als ervoor wordt gekozen in het buitenland btw-aangifte te doen.



## Investeringskorting (BIK)

Het kabinet stimuleert bedrijven om investeringen te doen met een nieuwe investeringskorting, de Baangerelateerde Investeringskorting (BIK). Deze tijdelijke regeling moet ervoor zorgen dat bedrijven ook in deze roerige tijden blijven investeren in bijvoorbeeld nieuwe machines.

De regeling geldt voor investeringen in 2021 of 2022. Om van de regeling te kunnen profiteren moet een bedrijf de investeringsbeslissing hebben genomen op of na 1 oktober 2020. De volledige betaling moet plaatsvinden in 2021 of 2022, daarnaast moet er sprake zijn van een nieuw bedrijfsmiddel dat binnen 6 maanden in gebruik wordt genomen.

Aanvragen is mogelijk vanaf 1 september 2021, maximaal 4 keer per jaar (1 x per kwartaal).

Na eerdere goedkeuring door de Tweede Kamer heeft ook de Eerste Kamer op 15 december 2020 goedkeuring verleend aan het Belastingplan 2021, waarin de BIK was opgenomen. Een volgende stap is groen licht van de Europese Commissie. Bij definitieve duidelijkheid over de vormgeving van de regeling gaat de RVO de BIK uitvoeren in samenwerking met de Belastingdienst.

### Voor wie?

De BIK is bestemd voor bedrijven die vennootschapsbelasting of inkomstenbelasting verschuldigd zijn en loonheffing voor personeel afdragen. Bedrijven moeten een BIK-verklaring aanvragen bij RVO. Zij kunnen de daarin opgenomen investeringskorting in de loonaangifte toepassen op de af te dragen loonheffing. De regeling is zo vormgegeven dat ook het MKB er gebruik van kan maken. Er is een staffel ingebouwd zodat kleinere investeringen een grotere tegemoetkoming krijgen dan grotere investeringen.

### Budget

Het kabinet heeft voor de BIK een budget beschikbaar gesteld van in totaal € 4 miljard, voor de jaren 2021 en 2022. Eind 2021 wordt ingeschat in hoeverre het budget van € 2 miljard voor 2021 zal zijn benut.

Het gaat om investeringen in nieuwe bedrijfsmiddelen van meer dan € 1.500. Het totale bedrag aan investeringen bedraagt minimaal € 20.000 per aanvraag. Voor investeringen tot en met € 5 miljoen krijgt de onderneming per kalenderjaar een korting van 3,9% van het investeringsbedrag. Voor grotere investeringen is de korting 1,8% voor het deel boven de € 5 miljoen. Afhankelijk van het nog beschikbare budget kunnen de percentages per 2022 hoger of lager uitvallen.

Als de Europese Commissie goedkeuring geeft om als 'fiscale eenheid' gebruik te maken van de BIK, is dit met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2021. Mocht deze goedkeuring om gebruik te maken van dit specifieke onderdeel niet komen, dan worden de percentages van de BIK met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 verhoogd. Bij grote investeringen in een jaar bedraagt de korting tot € 5 miljoen in dat geval 5%, daarboven 2,08%.

### Combineren met andere steunregelingen

Bedrijven kunnen de BIK combineren met andere steunregelingen zoals de Energie Investeringsaftrek (EIA) of de Milieu-investeringsaftrek (MIA) en de Willekeurige afschrijving milieu-investeringen (Vamil). Dit maakt groene investeringen nog aantrekkelijker. Voor kleinere investeringen door het MKB kunnen de Kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) en de BIK samengaan.

## Opnemen vakantiedagen

Het is gebleken dat werknemers minder vakantiedagen opnemen in coronatijd, maar let op: de wettelijke vakantiedagen kunnen niet lang opgespaard worden.

In de coronatijd hebben sommige werknemers minder werk. Daarnaast kunnen er minder dingen worden ondernomen waardoor sommige werknemers uit zichzelf minder vakantiedagen opnemen. Ook in deze periode is het echter van belang dat werknemers ontspannen en vrij nemen.

De vervaltermijn voor de wettelijke vakantiedagen geldt gewoon. Het is daarom raadzaam om werknemers er op te wijzen dat hun wettelijke vakantiedagen over 2020 per 1 juli zullen vervallen, en hen aan te sporen het vakantietegoed voor die datum op te nemen.

### Wettelijke vakantiedagen

Hoe zit dit nu ook alweer? Werknemers hebben op grond van de wet recht op vakantiedagen: minimaal viermaal de overeengekomen arbeidsduur per week. Deze vrije dagen worden 'wettelijke vakantiedagen' genoemd. Wettelijke vakantiedagen hebben een vervaltermijn van een half jaar. Ze vervallen dus steeds op 1 juli in het jaar volgend op het jaar waarin zij zijn opgebouwd. In 2020 opgebouwde wettelijke vakantiedagen die niet zijn opgenomen, vervallen dus per 1 juli 2021.

Op deze regel gelden twee uitzonderingen:

- de maximale termijn om wettelijke vakantiedagen op te nemen, geldt niet voor werknemers die redelijkerwijs niet in staat zijn geweest vakantie op te nemen; en
- de werkgever en de werknemer mogen de vervaltermijn in onderling overleg verlengen.

De verjaringstermijn geldt ook als de werknemer ziek is.

### Verplichte vakantiedagen aanwijzen?

De hoofdregel is dat de werkgever de vakantie vaststelt volgens de wensen van de werknemer. Als werkgever kun je dus niet bepalen wanneer een werknemer de wettelijke vakantiedagen opneemt. Dat is anders als in een CAO is vastgesteld dat werknemers in een bepaalde periode verplicht op vakantie moeten. Ook kun je in de arbeidsovereenkomst of in een personeelsreglement opnemen, dat de werknemer de vakantiedagen verplicht moet opnemen in een bepaalde periode. Als werkgever mag je verder een vakantieaanvraag alleen weigeren, als je daarvoor 'zwaarwichtige redenen' hebt. Daar is niet zo snel sprake van.



Lorentzpark 8  
9351 VJ LEEK

Postbus 101  
9350 AC LEEK

**t** (0594) 55 85 25  
**f** (0594) 55 85 20

**e** [info@alan.nl](mailto:info@alan.nl)  
**i** [www.alan.nl](http://www.alan.nl)

MKB Actueel is een  
uitgave van Alan  
Accountants en  
Adviseurs.

*Alan Accountants en Adviseurs  
aanvaardt geen enkele  
aansprakelijkheid voor schade  
van welke aard dan ook als  
gevolg van beslissingen en/of  
handelingen gebaseerd op de  
informatie uit MKB Actueel.*

Vormgeving/dtp:  
Dox Imagemakers